

## Kopīga novadu SWID analīze jaunatnes jomā Aizkraukles, Jaunjelgavas, Kokneses, Neretas, Pļaviņu un Skrīveru novados

Stiprās puses	Vājās puses
<p>Visos sešos novados ir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vismaz viens cilvēks, kam darba pienākumos ir noteikts veikt darbu ar jaunatni.</li> <li>• Vismaz viens attīstības un plānošanas dokuments, kurā ir minēts darba ar jaunatni attīstība novada attīstības kontekstā.</li> <li>• Vismaz viena izglītības iestāde (pamata un vidējās izglītības), kura nodrošina ne tikai pamata vai vidējās izglītības iegūšanu, bet arī plašu interešu izglītības piedāvājumu.</li> <li>• Ir pieejams dažāda veida interešu un neformālās izglītības piedāvājums ārpus formālās izglītības iestādēm.</li> <li>• Ir pieejamas plašas kvalitatīva brīvā laika pavadīšanas iespējas.</li> <li>• Aktīvas skolēnu līdzpārvaldes.</li> <li>• Notiek starpnovadu un starpinstitūciju sadarbība darbā ar jauniešiem.</li> <li>• Aktīvas jauniešu iniciatīvas grupas un biedrības, kas nodrošina jaunatnes jomas attīstību caur projektiem, jauniešiem saistošiem pasākumiem, u.c. aktivitātēm.</li> <li>• Tiek īstenoti dažāda līmeņa projekti, kas attīsta jaunatnes jomu.</li> <li>• Ir pieejami un droši informācijas saņemšanas un izplatīšanas punkti, piemēram, novadu mājaslapu aktualitāšu vai jauniešu sadaļā, u.c. soc.tīklos.</li> <li>• Tiek rīkoti tradicionāli, jauniešu mērķauditorijai paredzēti pasākumi vai konkrētas aktivitātes.</li> </ul> <p>Piecos no sešiem novadiem ir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atsevišķas telpas jauniešu brīvā laika pavadīšanai.</li> </ul> <p>Divos no sešiem novadiem ir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Izstrādāts Nolikums jauniešu brīvprātīgā darba organizēšanai un atzīšanai.</li> </ul> <p>Vienā no sešiem novadiem ir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Izstrādāta jaunatnes jomas attīstības stratēģija.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaunatnes joma nav atsevišķi definēta joma pašvaldībās.</li> <li>• Nav vienota skatījuma par to, kādai jomai pakļautībā noteikt jaunatnes lietas.</li> <li>• Nav izstrādāta vienota stratēģija jaunatnes jomas attīstībai.</li> <li>• Nav noteikts pašvaldības gada budžets jaunatnes jomas attīstīšanai.</li> <li>• Nav vienlīdzības atalgojuma apjomā, darba likmes lielumā un veicamajos pienākumos.</li> <li>• Nav definēti pienākumi – jaunatnes lietu speciālistam un jaunatnes darbiniekam.</li> <li>• Trūkst kvalificētu jomas speciālistu.</li> <li>• Trūkst kapacitātes kā jaunatnes lietām, tā arī projektu rakstīšanai jeb attīstības nodaļai un IT atbalstam.</li> <li>• Brīvā laika pavadīšanas telpu un tehniskā nodrošinājuma trūkums.</li> <li>• Jaunatnes joma nav pieejama attālākajos pagastos.</li> <li>• Transporta pieejamība, lai veiktu mobilo darbu ar jaunatni.</li> <li>• Kvalificētu un uzticamu speciālistu trūkums, piemēram, psihologa.</li> <li>• Brīvprātīgā darba attīstīšana un atzīšana visos novados.</li> <li>• Vāja jauniešu līdzdalība novadu dzīvē un to nākotnes veidošanā. Jauniešu dome – tikai Aizkraukles novadā.</li> <li>• Politiskā atbalsta trūkums jaunatnes jomas attīstīšanai.</li> </ul>

Iespējas	Draudi
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jomas attīstīšana un reglamentēšana valstiskā līmenī.</li> <li>• Reformēt Jaunatnes jomu, pakārtojot, piemēram, zem Izglītības pārvaldes, taču izvērtēt starpinstitutionālo sadarbību katrā no teritorijām. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mainīt Izglītības, kultūras un sporta komiteju nosaukumus, nosaucot to par <u>Izglītības, kultūras, jaunatnes un sporta komiteju</u>.</li> <li>- <u>Izstrādāt vienotu stratēģiju jaunatnes jomas attīstīšanai</u>.</li> <li>- Noteikt struktūru un formu.</li> </ul> </li> <li>• Celt jaunatnes jomas darbinieku profesijas prestižu valstiskā un reģionālā līmenī.</li> <li>• Piešķirt adekvātu budžetu Jaunatnes jomas attīstīšanai novados/jaunizveidotajā novadā, paredzot līdzekļus: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Vienlīdzīga atalgojuma noteikšanai</u> visu šī brīža novadu jaunatnes lietu speciālistiem/ jaunatnes darbiniekiem.</li> <li>- <u>Stiprināt jaunatnes jomas kapacitāti</u> – uz lielo pilsētu vismaz divi jaunatnes jomas darbinieki. Attālākajos pagastos – jaunatnes jomas koordinatori.</li> <li>- <u>Paredzēt līdzekļus jaunatnes jomas darbinieku regulārai profesionālās pilnveides nodrošināšanai</u>.</li> <li>- <u>Stiprināt jaunatnes jomas kapacitāti projektu rakstīšanai</u> – noteikt štata vietu (vienu slodze) jaunatnes jomas projektu vadītājam un IT (0.5 vai 0.25).</li> <li>- <u>Stiprināt kapacitāti atbalsta nodrošināšanai jauniešiem</u> – kvalificēta un uzticama psihologa vai cita speciālista pieejamība.</li> <li>- <u>Attīstīt jaunatnes centru darbību</u> – izveidot/reformēt jauniešiem brīvā laika pavadīšanai.</li> <li>- <u>Nodrošinot jauniešiem vasaras darbus kompetenču attīstīšanas, kā arī iespējai nopelnīt</u>.</li> <li>- Paredzēt līdzekļus <u>transporta līdzekļa iegādei un transporta izdevumiem mobilā darba ar jaunatni attīstīšanai</u> jaunizveidotā novada mazāk apdzīvotajās teritorijās.</li> <li>- Paredzēt līdzekļus <u>jaunatnes jomas pasākumu un aktivitāšu īstenošanai</u>.</li> <li>- Paredzēt līdzekļus jaunatnes jomas <u>jauniešu iniciatīvu konkursa īstenošanai</u>.</li> </ul> </li> <li>• Brīvprātīgā darba attīstīšana un atzīšana visos novados.</li> <li>• Līdzdalības veicināšana jauniešu vidū.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaunatnes jomas darbinieku mainība, kas ietekmē jomas attīstības ātrumu un kvalitāti.</li> <li>• Administratīvi teritoriālā reforma un pārmaiņu/pielāgošanās laiks.</li> <li>• Politiskais atbalsts.</li> <li>• Piešķirtā finansējuma apjoms.</li> </ul>